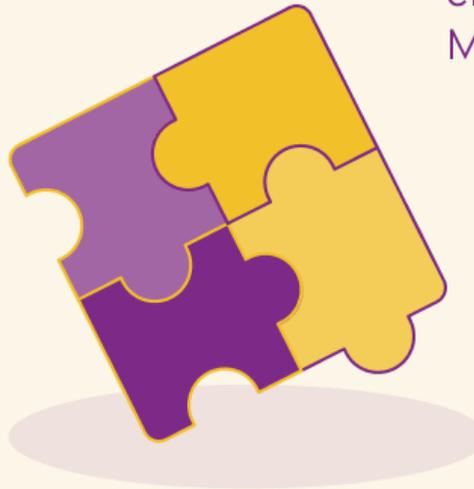


# Vier Puzzlesteine für alternsgerechte Führung

Erkenntnisse sammeln und sich sensibilisieren für verschiedene Stärken der unterschiedlichen Generationen.

Eine offene Haltung zeigen und Vorurteile ansprechen - mit gutem Beispiel vorangehen.



Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter entsprechend ihrer Altersgruppe Möglichkeiten geben, sich zu beweisen.

Anerkennen, wertschätzen - Stärken erkennen und Aufgaben entsprechend zuordnen. Einen wertschätzenden Erfahrungsaustausch mit allen Generationen pflegen.