Ausgezeichnetes Generationenmanagement NESTOR Gold

gesunde Produktivität in allen Lebensphasen

Susanne Oberleitner-Fulmek

Strategische Zukunftsgestaltung / Organisationsentwicklung

Assessorin und Beraterin NESTOR Gold / Investors in People

www.viacona.at

Reflektive Fragen

- In welcher Lebensphase befinden Sie sich gerade?
- Was beschäftigt Sie, was fordert Sie heraus?
- Welche Aufgaben lieben Sie? Wovon möchten Sie mehr, wovon weniger?
- Wie achten Sie auf Ihre Fitness / Gesundheit?
- Was tun Sie für Ihre Weiterbildung / Entwicklung?
- Wie unterstützt Sie Ihre Führungskraft, Ihre Organisation/Ihr Unternehmen?

Lebensphasenorientierter MA-DIALOG → Selbstverantwortung & Führungsbewusstsein

Was ist NESTOR^{GOLD} ?

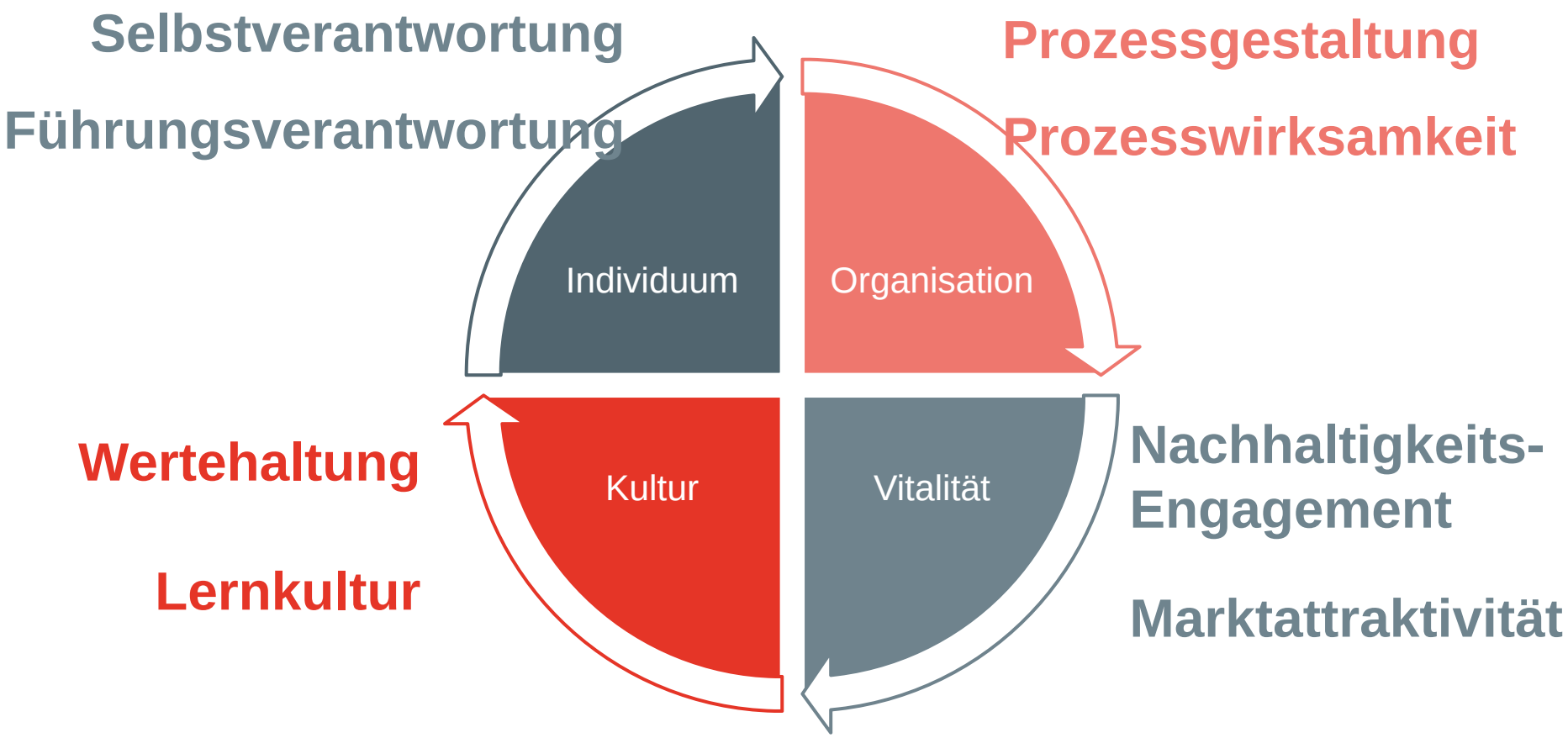
- **Leitfaden** für den stufenweisen Einführungsprozess von Generationenmanagement und Generationen-Dialog.

- **Selbstbewertungs-Instrumen**t für die aktuelle Landkarte Ihrer Personal- und Organisationsentwicklung in den wesentlichen Handlungsfeldern für Alternsgerechtigkeit.

- **Gütesiegel:** Evaluation und Bestätigung für die Wirksamkeit der gesetzten Maßnahmen.

NESTOR Gold Programm-Leitung / Beirat:

Die 4 Handlungsfelder im NESTOR^{GOLD}

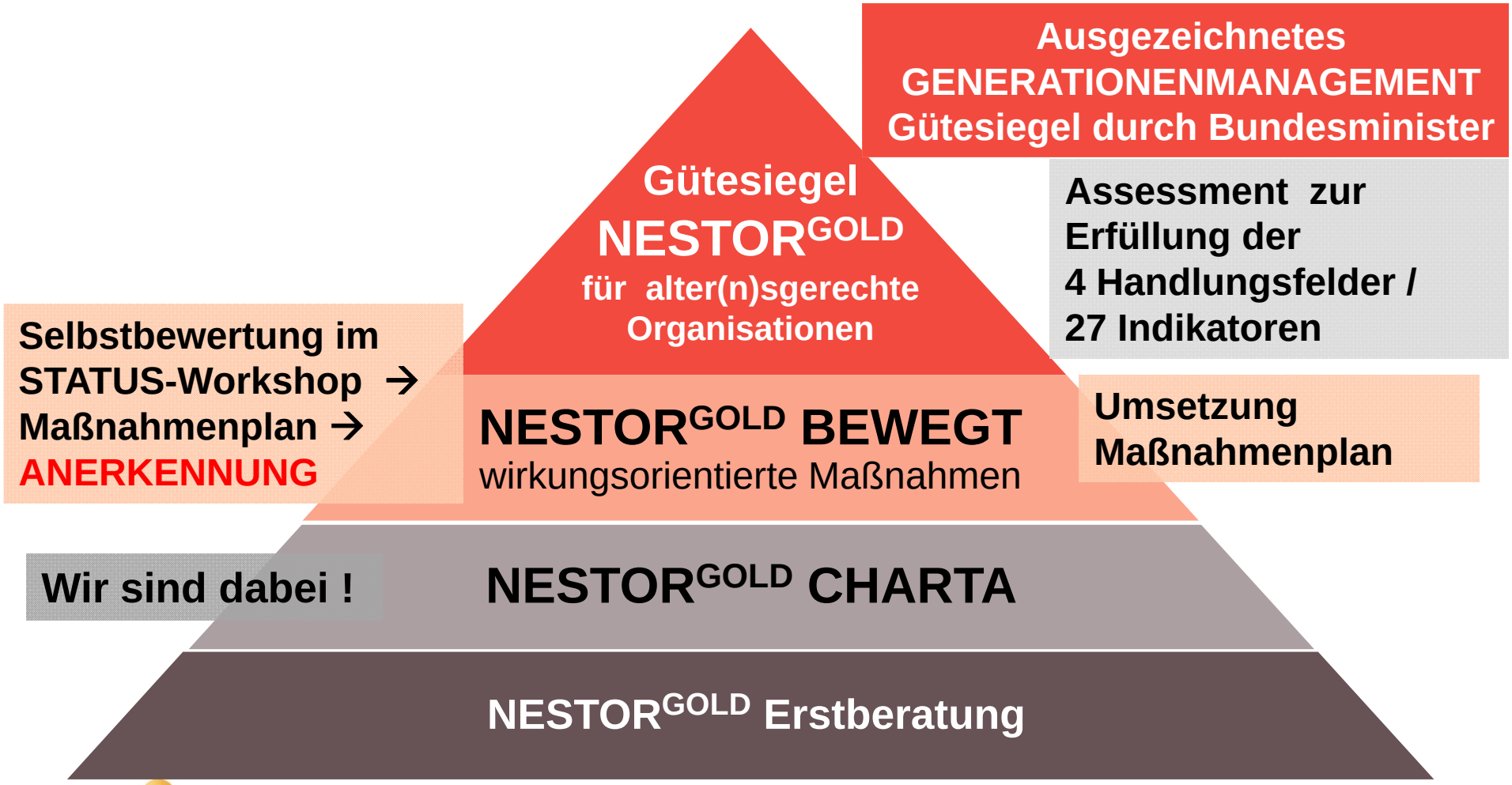


Warum NESTOR^{GOLD} in Österreich?

- **Stärkung des Bewusstseins** der österreichischen Organisationen / Unternehmen für den besonderen Wert älterer MitarbeiterInnen und der erfolgreichen Zusammenarbeit der Generationen.

- **Sichtbarmachung wirksamer Maßnahmen** für alternsgerechtes Arbeiten nach innen (MitarbeiterInnen) und außen (Markt).
- **Öffentliche Anerkennung** der geleisteten Aktivitäten für lebenphasenorientierte Führung und Alternsgerechtigkeit.

Stufenprozess NESTOR^{GOLD}



NESTOR^{GOLD} BEWEGT Maßnahmenplan

NESTOR^{GOLD} BEWEGT wirkungsorientierter Maßnahmenplan - bis.....(2016)

MUSTER

Nr.	Maßnahmen-Paket NG Handlungsfeld	Aktivität	Wirkung/ Nutzen / KPI-Messung
1	**BGM Angebote an allen Standorten ermöglichen** HF Inviduum	• Terminplanung und örtliche Planung neu durchführen • Infoveranstaltung in den Standorten für BGM Angebote • Ansprechperson pro Standort für BGM • aktive Einbeziehung der Gesundheitscoaches	• Bewusstsein für Lebensstil-Faktoren • Förderung der Eigenverantwortung • Stressreduktion • Annahmequote (Anz. der Teilnehm.)
2	**Lebensphasenorientiertes MAG Adaptierung und Schulung** HF Individuum	• reflektive Fragen in der Vorbereitung • FK-Feedback durch MAln • Dokumentation und Information aus MAGs für PE	• Reduktion Konfliktpotenzial (FK-MA) • besseres Kennenlernen des/der MAln (persönliche Bedürfnisse für Weiterentwic Erhalt der Arbeitsfähigkeit • strategische Planung in der PE
	Mentorin/Mentoren aktiver einsetzen HF Organisation	• Lernphasenkatalog -> Analyse • Freistellungsmöglichkeit für Mentorentätigkeit • In Fachausbildung einbeziehen	• Expertenwissen von Älteren noch nutzb • Entlastung von älteren MAlnnen

Auszug

Good Practice & Auszeichnungen

Gütesiegel
NESTOR^{GOLD}
für alter(n)sgerechte Organisationen

NESTOR^{GOLD} BEWEGT
wirkungsorientierte Maßnahmen

u.v.m.

VERNETZUNGS-DIALOG

30. März ab 15.00 Uhr im

- **Fort- und Weiterbildung älterer MitarbeiterInnen -** zur Erhaltung von ganzheitlicher Arbeitsfähigkeit

- **Mag.a Andrea Brantner**, Leiterin Personalentwicklung und Ausbildung von SPAR
- **Renate Pyrkner**, GF Austria-bio-Plastics

Wir freuen uns auf Ihre Teilnahme!

Wofür steht ein NESTOR^{GOLD} Betrieb?

- **Nutzung der Stärken aller** Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

www.nestorgold.at

DANKE !

Susanne Oberleitner-Fulmek MSc

Dipl. Organisationsberaterin und Management Coach
Investors in People Assessorin
Nestor Gold Lehr-Assessorin
Geschäftsführerin ViAcona

Erfahrungshintergrund Führung

- Sales und Marketing Managerin IT-Firmen USA
- Geschäftsführende Gesellschafterin IT Firmengruppe
- seit 1990 selbständige Beraterin: SOC Strategische Unternehmensentwicklung GmbH und ViACona GmbH
- Management auf Zeit (z.B Frequentis, IBG,..)
- Managing Partner Investors in People AUSTRIA

Beratungs-Schwerpunkte

- Visions-/Strategie-Entwicklung, MbO-Systeme
- Beratung in Veränderungsprozessen
- Generationenmanagement / NESTOR Gold
- Führungskräfte-Entwicklung
- HR Strategie / Investors in People Assessment
- Management Coaching

Mutmacherin & Zukunftsgestalterin

Aus- und Weiterbildungen

- Gruppendynamik
- Business Excellence in Atlanta
- Systemische Organisationsentwicklung
- Systemisches Coaching
- System. Strukturaufstellung
- Masterstudium MSc für PE & OE
- Certified Adviser / Assessor
- Trainings- und Moderations-Design
- Zürcher Ressourcen Management

www.viacona.at www.nestorgold.at

Impressum

NESTOR^{GOLD}

initiiert und verliehen durch das Bundesministerium für Arbeit, Soziales und Konsumentenschutz in Zusammenarbeit mit dem Zertifizierungsbeirat (VertreterInnen des Sozial- und Wirtschaftsministeriums, der Sozialpartner-Organisationen und des AMS) und nationalen ExpertInnen im Bereich der alternsgerechten Gestaltung der Arbeitswelt: Dr.^{in} Irene Kloimüller, Susanne Oberleitner-Fulmek MSc.

Susanne Oberleitner-Fulmek
Lehrassessorin NESTOR^{Gold}
Geschäftsführerin ViAcona GmbH

Valentingasse 1A, 1230 Wien
(+43) 0699 10 30 50 26 ; (+43)1 890 13 00
s.oberleitner@viacona.at www.viacona.at