FRAGEBOGEN

Braucht Ihr Unternehmen ein Anpassungsprogramm an die innerbetriebliche Altersentwicklung? Brauchen Sie ein Generationenprogramm? Sind die Arbeitsbedingungen in Ihrem Unternehmen heute schon alternsgerecht?

Zusammengefasst: Braucht Ihr Unternehmen Unterstützung bei der Förderung einer lebensphasengerechten Arbeitsorganisation (bessere Vereinbarkeit von privaten und beruflichen Verpflichtungen und Interessen)?

Die folgenden von IBG-Österreich (Institut für humanökologische Unternehmensführung) entwickelten Fragen sollen Ihnen helfen, Dringlichkeit und Umfang einer Generationenoptimierung der Unternehmensentwicklung abzuschätzen.

>> Alterstruktur & Personalpolitik <<<

>> Ergonomie und Arbeitsanforderungen <<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<

6. Übersteigt der Anteil der Nachtarbeit und / oder Nachtschwerarbeit 15% aller Arbeitsplätze?

>> Alterstruktur & MitarbeiterInnen-Aufnahme/Personalpolitik <<<<<<<<<<<<<<<<<<<<

7. Hat es in Ihrem Unternehmen in den letzten 15 Jahren einen längerdauernden Personalaufnahmestopp gegeben oder wurde die Zahl der Neueinstellungen stark verringert?

>> Alterstruktur & MitarbeiterInnen-Aufnahme/Personalpolitik <<<<<<<<<<<<<<<<<<<<

*ca. je ein Drittel der Beschäftigten sind jung (bis 30 Jahre), mittel (bis 45 Jahre), älter (ab 45 Jahre)

8. Haben Sie in Ihrem Unternehmen eine ausgewogene* Altersstruktur?

>> Führung und Personalentwicklung <<<<<<<<<<<<<<<<<<<

>> Alterstruktur & MitarbeiterInnen-Aufnahme/Personalpolitik <<<<<<<<<<<<<<<<<<

13. Ist die Differenz zwischen Durchschnittsalter im Betrieb und Pensionsantrittsalter geringer als 10 Jahre?

>> Ergonomie und Arbeitsanforderungen <<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<

14. Gibt es regelmäßige Erhebungen zum Arbeitsinteresse, zur Arbeitsbewältigung, zur Zusammenarbeit sowie zu Stress und Gesundheit?

>> Führung und Personalentwicklung <<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<

15. Haben Sie in Ihrem Unternehmen ein System für das Wissensmanagement und die Erfahrungssicherung aufgebaut?

>> Alterstruktur & MitarbeiterInnen-Aufnahme/Personalpolitik <<<<<<<<<<<<<<<<<<

16. Haben Sie sich überlegt, welches Image Ihr Unternehmen bei Arbeitskräften in der Region hat?

>> Personalkosten und Gesundheit <<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<

17. Waren in den letzten Jahren MitarbeiterInnen über 45 Jahre häufiger von Arbeitsunfällen betroffen?

>> Führung und Personalentwicklung <<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<

18. Haben Sie in Ihrem Unternehmen eine eher harte Beziehungskultur? Wird Anerkennung spärlich gezeigt?

>> Führung und Personalentwicklung <<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<

19. Kennen Sie die Bilder und Einstellungen Ihrer Führungskräfte gegenüber älteren MitarbeiterInnen?

>> Personalkosten und Gesundheit <<<