



45plus

Institut für Generationenmanagement

Arbeit & Alter

23. November 2016

**„Erhalt und Steigerung der Arbeitsfähigkeit
durch WERTschätzendes Führungsverhalten“**

...zu meiner Person

...über 25 Jahre operative Führungserfahrung

...Trainer für Führungskräfte – Schwerpunkt
Praxis – das TUN (aktiv führen)

...Obmann des Vereins 45plus – Institut für
Generationenmanagement – Alt & Jung
gemeinsam in die (Arbeits)welt von Morgen



45plus

Institut für Generationenmanagement

...aus dem Leben



- „Ich war jeden Tag an meinem Platz – die werden mich nicht kennen!“
- „Muss ich absichtlich Fehler machen, dass auch mit mir gesprochen wird!“
- „Ich bin nur etwas Wert, wenn ich immer mehr leiste!“
- „Bei uns wird nur in den Maschinenpark investiert, nicht in uns Menschen – wir sind austauschbar!“

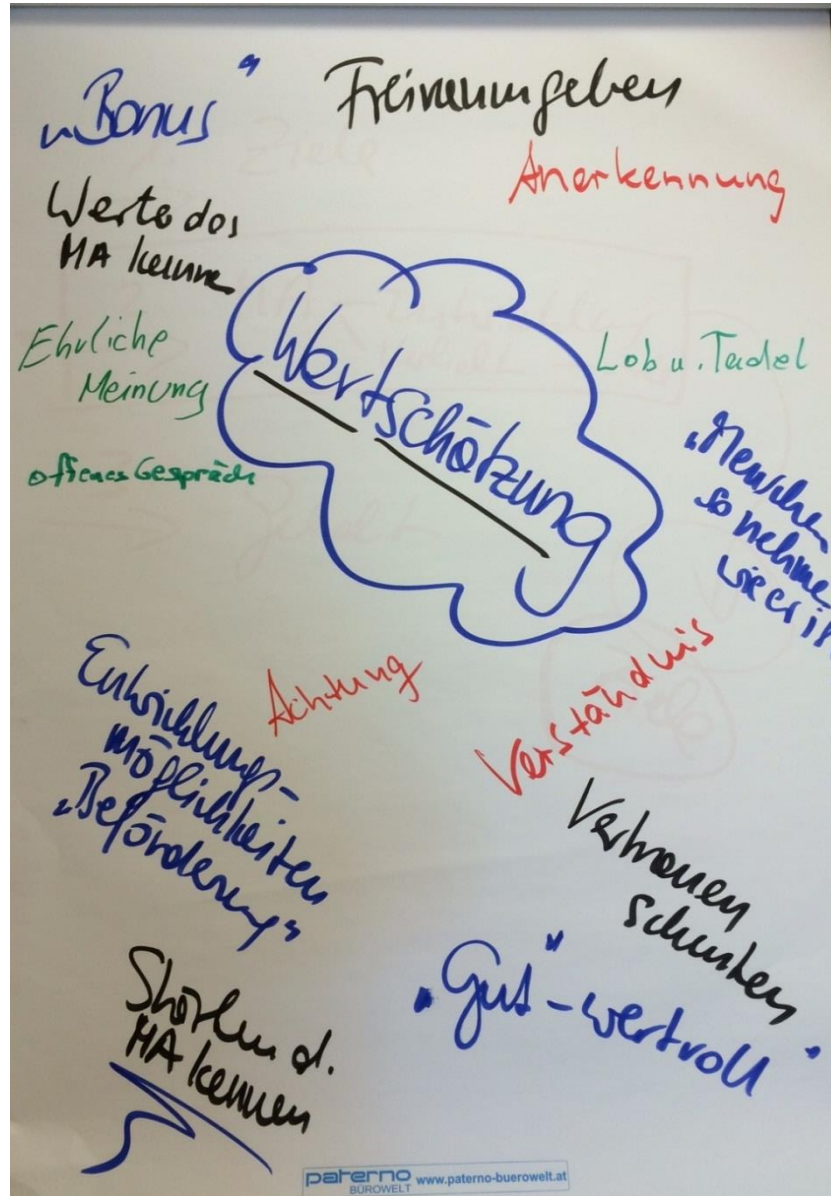
Anerkennung & Wertschätzung

Wikipedia:

- Respekt
- Wohlwollen
- Akzeptanz



FÜHRUNGSKRÄFTE KENNEN
DIE HÖCHSTEN WERTE
DER MITARBEITER



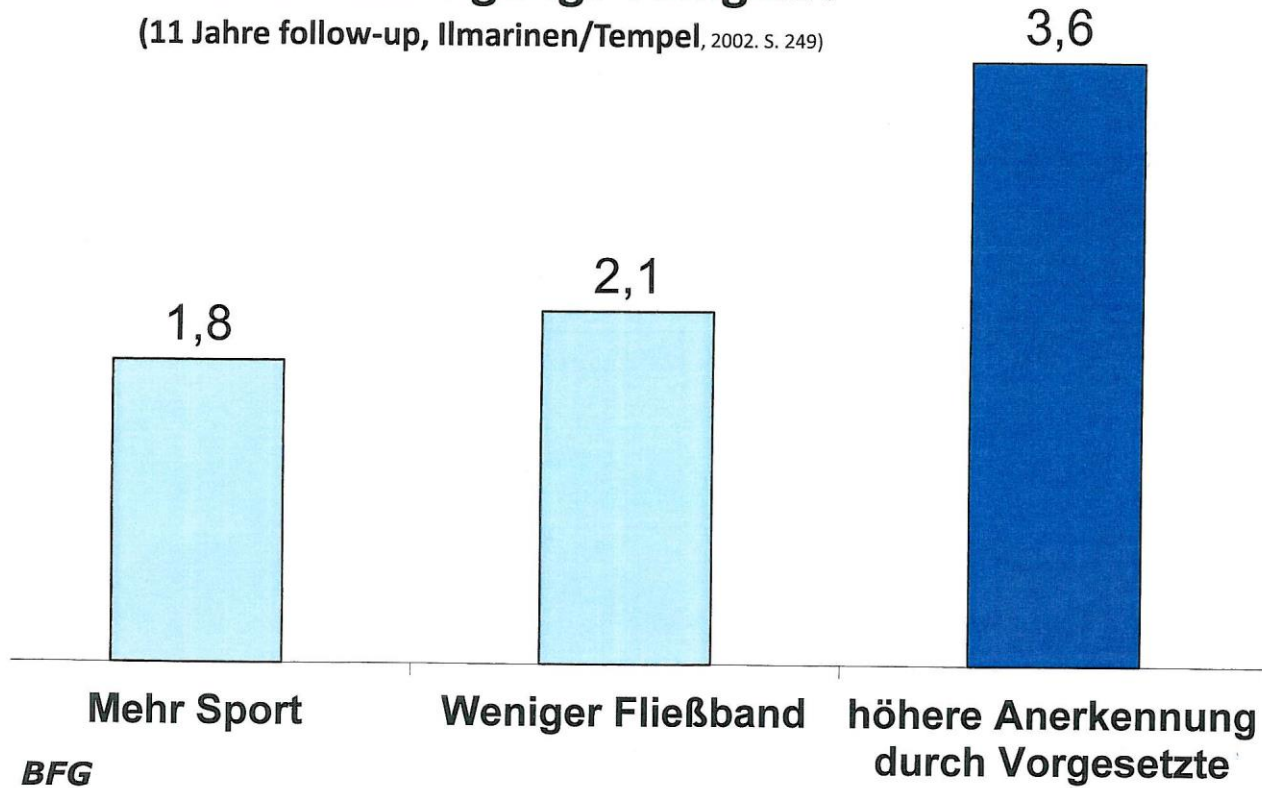
FÜHRUNGSKRÄFTE
HABEN ZEIT
FÜR DIE FÜHRUNG

Erhaltung der Arbeitsfähigkeit

Erhalt und Steigerung der Arbeitsfähigkeit
durch WERTschätzendes Führungsverhalten

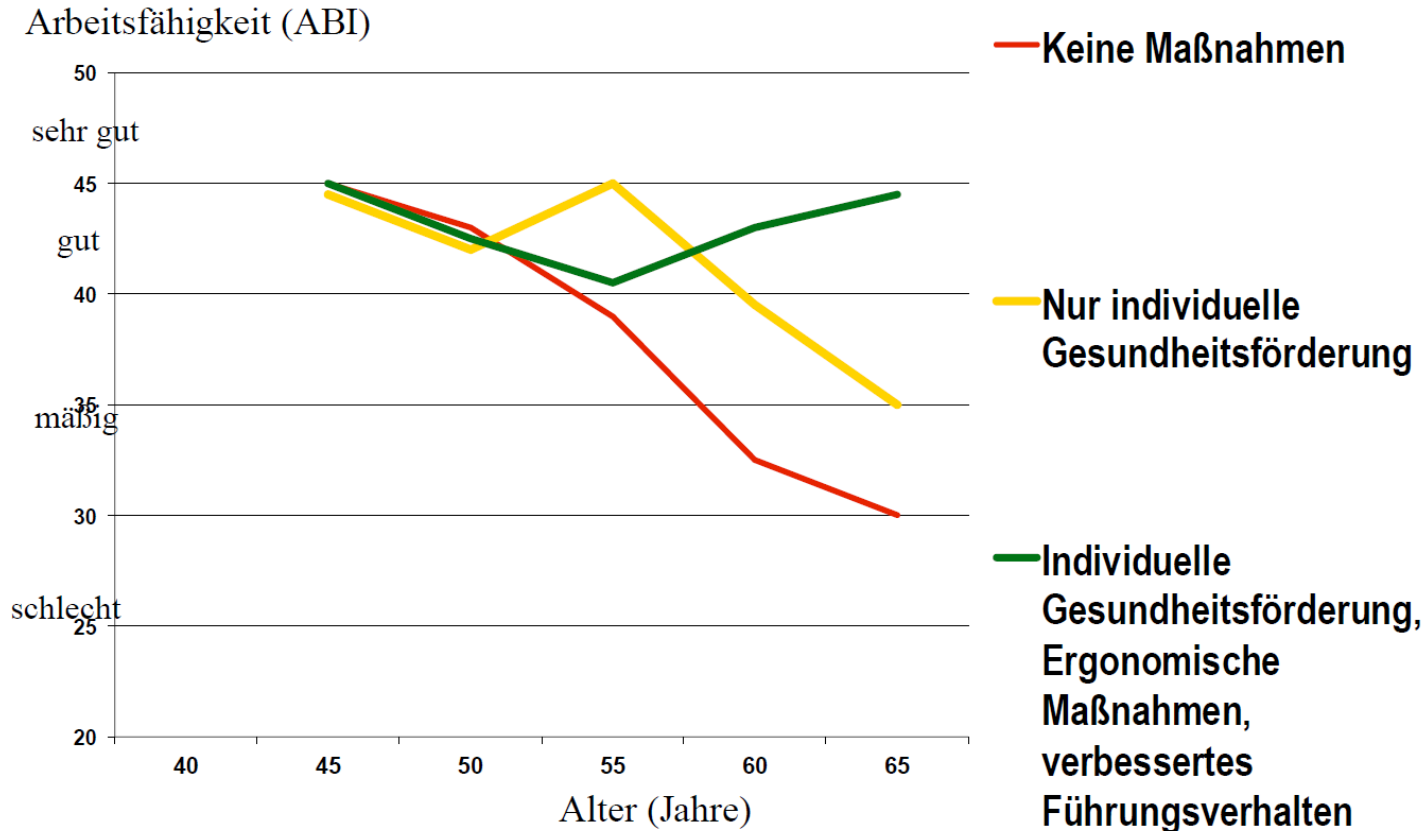
Wahrscheinlichkeit besserer Arbeitsbewältigungs-Fähigkeit

(11 Jahre follow-up, Ilmarinen/Tempel, 2002, S. 249)



Veränderung der Arbeitsfähigkeit innerhalb von 20 Jahren (Ilmarinen)

Erhalt und Steigerung der Arbeitsfähigkeit durch WERTschätzendes Führungsverhalten



BFG

Ausarbeitung: Dr. Richenhagen

Werte

- Eine gute FK kennt die höchsten Werte seiner MA
- Wenn sich ein MA wegen einer Kleinigkeit massiv aufregt, kann dies ein Hinweis sein, dass ich einen seiner höchsten Werte verletzt habe
- Wie kann ich die höchsten Werte erfahren?



Werte

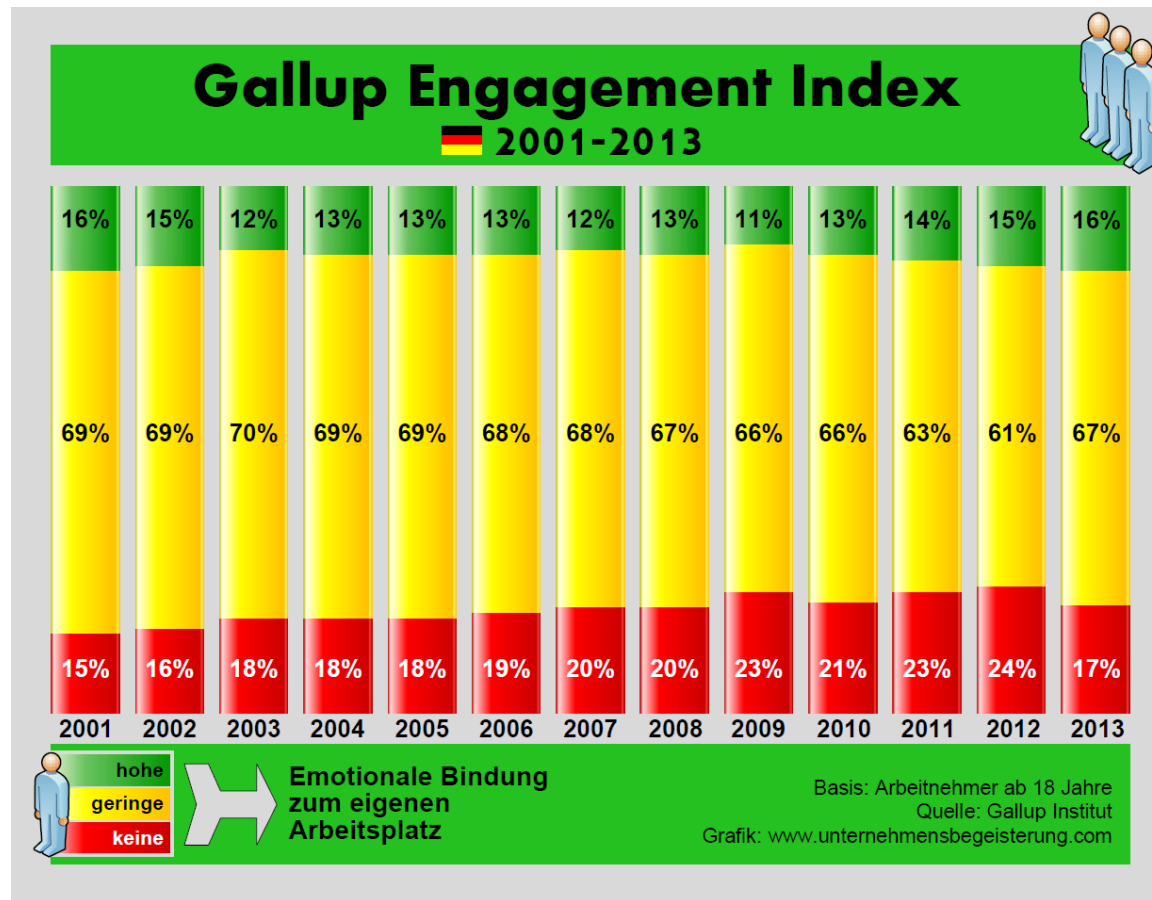
Werteliste

Abwechslung	Harmonie	Sensibilität
Achtung	Heiterkeit	Sexualität
Aktivität	Herkunft	Sicherheit
Anerkennung	Herzlichkeit	Sparsamkeit
Anmut	Hilfsbereitschaft	Spiritualität
Ausgeglichenheit	Höflichkeit	Spontanität
Aufgeschlossenheit	Humor	Stärke
Aufrichtigkeit	Identität	Sympathie
Bildung	Individualismus	Tapferkeit
Bescheidenheit	Initiator/in	Tiefe
Begeisterungsfähigkeit	Kameradschaft	Toleranz
Beweglichkeit	Klarheit	Treue
Charisma	Klugheit	Überlegenheit
Charme	Kompetenz	Überzeugung
Demokratie	Kongruenz	Umweltschutz
Distanz	Kreativität	Unabhängigkeit
Ehre	Lässigkeit	Verantwortung
Ehrlichkeit	Lebensfreude	Verbindlichkeit
Einfluss	Leichtigkeit	Verständnis
Einfachheit	Leidenschaft	Verschwiegenheit
Einfühlsamkeit	Liebe	Vertrauen
Erfolg	Macht	Vielseitigkeit
Ernsthaftigkeit	Menschlichkeit	Wahrheit
Familie	Mitgefühl	Wärme
Fantasie	Mut	Weisheit
Flexibilität	Nachkommen	Weitblick
Freiheit	Nachsicht	Zärtlichkeit
Freude	Nähe	Zentriertheit
Freundschaft	Objektivität	Zielstrebigkeit
Frieden	Offenheit	Zugehörigkeit
Freundlichkeit	Ordnung	Zuversicht
Gastlichkeit	Originalität
Geborgenheit	Optimismus
Gelassenheit	Partnerschaft
Gerechtigkeit	Persönlichkeit
Geschmack	Pflichtbewusstsein
Geselligkeit	Pragmatismus
Gesundheit	Pünktlichkeit	
Glaube	Rechtmäßigkeit	
Gleichheit	Redegewandtheit	
Glück	Reichtum	
Großherzigkeit	Ruhe	
Gute Laune	Ruhm	
Güte	Selbstverwirklichung	



Gallup-Studien seit 2001 – „Innerliche Kündigung – Dienst nach Vorschrift“

Erhalt und Steigerung der Arbeitsfähigkeit durch WERTschätzendes Führungsverhalten



19%



22%



29%



44%

5 wichtigsten Motivationsfaktoren

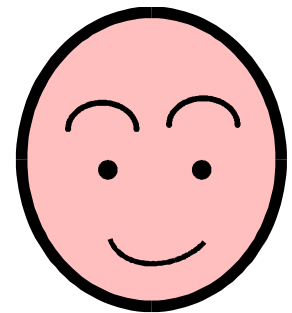
Erhalt und Steigerung der Arbeitsfähigkeit
durch WERTschätzendes Führungsverhalten

Gallup

- Aufgabenstellung
- Führung
- Aufstiegsmöglichkeiten
- Mitwirkungsmöglichkeiten
- Gehaltentwicklung

Meine Erfahrung

- Arbeitsklima
- Führung - Führungskräfte
- Arbeitsinhalte
- Arbeitszeit-Modelle
- Gehaltspaket



Gallup-Studien seit 2001 – „Innerliche Kündigung – Dienst nach Vorschrift“

45plus

Institut für Generationenmanagement

Der Mitarbeitende:

- ✓ weiss, was von ihm erwartet wird
- ✓ weiss, dass seine Meinung und seine Vorstellungen zählen
- ✓ hat in den letzten 7 Tagen Lob & Anerkennung für gute Arbeit erhalten
- ✓ wird als Mensch gesehen und wahrgenommen
- ✓ wird in der persönlichen Entwicklung unterstützt und gefördert
- ✓ bekommt regelmässig Rückmeldung, wo er steht – er sieht seinen Fortschritt



**Krankheit ist ein
Kostenfaktor.**

**Gesundheit ist
eine Investition.**

Für das Können gibt es nur einen Beweis
- **das TUN!**

DANKE!

