

# Vier Puzzlesteine, um altersgerecht zu führen

Erkenntnisse sammeln und sich sensibilisieren für verschiedene Stärken der unterschiedlichen Generationen

Eine offene Haltung zeigen und Vorurteile ansprechen – mit gutem Beispiel vorangehen



Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter entsprechend ihrer Altersgruppe Möglichkeiten geben, sich zu beweisen

Anerkennen, wertschätzen – Stärken erkennen und Aufgaben entsprechend zuordnen. Einen wertschätzenden Erfahrungsaustausch mit allen Generationen pflegen